

ด่วนที่สุด

คูฉบับ

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๗๓/ว ๓ ๙๖๓

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสตูล
ต.คลองขุด อ.เมือง จ.สตูล ๙๑๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การโอนเงินเดือน/เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (ตำแหน่งผู้สอน) จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน กศน. จะดำเนินการพิจารณาการเลื่อน
เงินเดือน/เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา [ยกเว้นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)] ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแบบ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/
๔๘๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าว ให้คิดโควตาร้อยละ ๑๕
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และคิดวงเลื่อนได้ไม่
เลื่อนร้อยละ ๖ ของจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของ
ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

๓.ให้นำผลการบันทึกคุณงามความดี ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๘
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ มาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๒

๔.ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะ
รัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินประกาศ
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

/๕.ข้าราชการครู...

Om ร.๑/พิมพ์ ๒

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีมติให้นำหลักเกณฑ์และแนวทางของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓ และตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๓ (สำหรับข้าราชการที่ไปช่วยและมาช่วยราชการให้ดำเนินการตามบัญชีรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง)

๖. ลูกจ้างประจำให้ใช้ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์และวิธีประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ให้คิดโควตา ร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำ ที่มีครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และคิดวงเงินเลื่อนไม่เกินร้อยละ ๖ ของจำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดสตูล จึงขอให้ท่านดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัดทุกคน และรวบรวมแบบประเมินฯ พร้อมสมุดบันทึกความดีของผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งไปยังสำนักงาน กศน.จังหวัดสตูล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อสำนักงาน กศน.จังหวัดสตูลจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววิภาณันท์ พุทธนุกุล)

ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอเมืองสตูล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดสตูล

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๗๔๗๑ ๑๔๔๙

โทรสาร ๐ ๗๔๗๒ ๑๔๑๓

E-mail : satunonie@hotmail.com