

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๗๓/ว ๓๖๘



สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสตูล
ต.คลองขุด อ.เมือง จ.สตูล ๙๑๐๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๖๑๐ (๑๑๖๐)
ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้หน่วยงาน/สถานศึกษาขึ้นตรงในสังกัด
สำนักงาน กศน. ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับ และต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ
ผู้ที่มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ไม่เกิน ๑ ปี
นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เนื่องจาก ขณะนี้ใกล้สิ้นสุดสัญญาจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ของกรอบ
อัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ จึงให้หน่วยงาน/สถานศึกษาขึ้นตรง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ภายใน
วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

๒. ตรวจสอบกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับ เกี่ยวกับจำนวนอัตรา ชื่อตำแหน่ง
ตำแหน่งเลขที่ สังกัด และกลุ่มงานที่กำหนด ให้ถูกต้องครบถ้วน

๓. พิจารณาภาระงานที่ต้องดำเนินการว่าจำเป็นต้องจัดจ้างพนักงานราชการต่อไปหรือไม่
หากจำเป็นต้องดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการผู้ที่มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒ ครั้ง ติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๑ และพนักงานราชการที่จ้างใหม่หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ยัง
ไม่มีผลคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ติดต่อกัน ให้ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๓ ปี
นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างให้คำนึงถึงระยะเวลา
ของสัญญาจ้างและอายุของพนักงานราชการ แต่หากไม่มีภาระงานในตำแหน่งใดแล้ว (ตำแหน่งว่าง) ก็ให้แจ้ง
คืนอัตราเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

๔. สำหรับพนักงานราชการผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินดังกล่าว ตามกระบวนการสิ้นสุดแล้วให้
พิจารณาออกคำสั่งเลิกจ้างต่อไป

/๕. การทำสัญญา...

๕. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ อนุโลมให้หน่วยงานหรือสถานศึกษาขึ้นตรงดำเนินการปรับเปลี่ยนพื้นที่ปฏิบัติงานพนักงานราชการภายในจังหวัดหรือสถานศึกษาขึ้นตรงเดียวกันได้ ตามเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ มีพนักงานราชการขอเปลี่ยนพื้นที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งว่าง

๕.๒ มีพนักงานราชการขอสับเปลี่ยนพื้นที่ปฏิบัติงานกัน

๕.๓ การเปลี่ยนพื้นที่ปฏิบัติงานพนักงานราชการตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ จะต้องเป็นตำแหน่งเดียวกัน กลุ่มงานเดียวกัน ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับ และจะต้องเป็นไปตามประสงค์ของพนักงานราชการ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม ความเท่าเทียมในโอกาส โดยยึดประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๔ การปรับเปลี่ยนพื้นที่ปฏิบัติงานพนักงานราชการภายในจังหวัดหรือสถานศึกษาขึ้นตรงเดียวกัน ให้ทำได้เฉพาะการต่อสัญญาจ้างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นี้เท่านั้น

ในการนี้ สำนักงาน กศน.จังหวัดสตูล จึงขอให้สถานศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) มายังสำนักงาน กศน.จังหวัดสตูล ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. สำนักรวบรวมความต้องการของพนักงานราชการที่มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนพื้นที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งว่าง และขอสับเปลี่ยนพื้นที่ปฏิบัติงานกัน โดยรวบรวมแบบคำร้องขอปรับย้ายพื้นที่ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ มายังสำนักงาน กศน.จังหวัดสตูลภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่มีพนักงานราชการรายใดประสงค์ที่จะปรับเปลี่ยนพื้นที่การปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอุตร สิทธิพาที)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดสตูล

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๗๔๗๑ ๑๔๔๙

โทรสาร ๐ ๗๔๗๒ ๑๔๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ satunonie@hotmail.com