



ที่ ศธ ๐๗๐๘๘/ ๖ ๕๐๐

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล
๑๖๘ หมู่ที่ ๖ ตำบลคลองขุด อำเภอเมืองสตูล
จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๘/๑๘๒๑๑
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๘/๑๘๒๑๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และ ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางวาสนา อนุสรณ์ประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสตูล

กลุ่มอำนาจการ

โทร ๐ ๗๔๗๑ ๑๔๔๙ โทรสาร ๐ ๗๔๗๒ ๑๔๑๓

E-mail stn_nfedc@nfe.go.th

“เรียนดี มีความสุข”

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๘/ ๑๙๒๖๖



เลขที่	6175
วันที่	1 พ.ย. 2567
เลขที่	4139
วันที่	7/11/67
เลขที่	13-43

ถึง สำนักงานรัฐมนตรี ศธ. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กรมส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา กองทุนส่งเสริม ศธ. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สำนักงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. กลุ่มตรวจสอบภายใน สป. กลุ่ม ป.ย.ป. ศธ. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. และทุกกลุ่ม/ศูนย์ ในสังกัดสำนักอำนวยการ สป.

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ พม ๐๕๐๔/ ๑๒๒๖๘ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวแก่ผู้เกี่ยวข้องหรือผู้เกี่ยวข้องทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗ มาเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเฝ้ากำกับกระทรวงศึกษาธิการ รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ผ่านระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (กบ) ได้ที่ <https://mergis.org/harassment-report/> ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ และแจ้งผลการดำเนินงานมายังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการผ่านเว็บไซต์หรืออีเมลที่ ga.ops.moe@gmail.com รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบหนังสือนี้

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ตรวจสอบ เพื่อโปรด ทราบ
 พิจารณา
 เห็นควรมอบ กน.

1 พ.ย. 2567

(นายเกียรติกุล พลอยสอดใส)
 วัฒนานครชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการกรม



สำนักอำนวยการ
 โทร. ๐ ๒๒๕๖ ๒๒๖๖
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ga.ops.moe@gmail.com

๒๖๒. ๒๐๓ (สคคท.)

๐๖๔ ๙๓๐๙๑๔๖ (๗๖)

ตั้ง กธ.



เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
 เพื่อโปรด ทราบ พิจารณา

วาทีร้อยเอก
 (กสิกร ปิณฑุชญาเนน)
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
 4 พ.ย. 2567

ทราบ
 มอบตามเสนอ

(นายธนากร คอนเทื้อ)
 อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
 5 พ.ย. 2567

สกร.
รับที่ 16260
วันที่ 1 พ.ย. 2567
เวลา ๑๖:38
<input type="checkbox"/> กอ. <input type="checkbox"/> สท.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> ศร.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> กพร.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> กพร.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> สพร.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> สพร.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> สทท.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> สทท.
<input type="checkbox"/> กค. <input type="checkbox"/> สทท.
ลงชื่อ.....



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ให้ปฏิบัติต่อกัน โดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมส่งเสริมการเรียนรู้
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนากร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

สิ่งที่ส่งมาด้วย



๑. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓
 ๒. ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์ฯ
 ๓. คู่มือมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ๔. แบบฟอร์มรายงานผลมาตรการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
-