

# กวนทีทุก

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/ ๒๐๕๓



สำนักงาน ก.  
สำนักงานปลัด  
กทม. ๑๐๓๔

๒๖ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่  
ที่ประจักษ์มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงาน/สถานศึกษา ทุกแห่งในสังกัดสำนักงาน กศน.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๒๕๓ ลงวันที่ ๑๘  
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒  
(๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๒  
(๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๘  
(๕) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐  
(๖) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๒

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางและวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทาง  
ดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงาน  
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และศึกษานิเทศก์ ต  
โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖  
เมษายน ๒๕๕๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒)

สำนักงาน กศน. จึงขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษา แจ้งให้ข้าราชการครูและบุ  
กราบ ดังนี้

๑. ให้ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
๐๒๐๖.๓/๐๒๕๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.  
๑๒ เมษายน ๒๕๕๕ รวมทั้งแบบคำขอ และแบบรายงานต่างๆ พร้อมทั้งรางวัลสูงสุดระดับชาติ  
(๑) - (๖) ได้ทางเว็บไซต์ สำนักงาน กศน. ([www.nfe.go.th](http://www.nfe.go.th))

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่  
ยื่นคำขอ ดังนี้

๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึ  
สำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ภายในวันที่ ๓๑  
และให้สถานศึกษาจัดส่งคำขอไปยังสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สำหรับส  
สำนักงาน กศน. (สถานศึกษาขั้นตรง) ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดใดให้จัดส่งไปยังสำนักงาน ก  
กรุงเทพมหานคร นั้น

๒.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร  
ศึกษานิเทศก์ ให้ยื่นคำขอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จัดส่งถึงสำนักงาน กศน. ภายในวัน  
๒๕๕๖ (หนังสือนำเสนอให้ระบุ “เรียนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ” เพื่อให้เป็นไปตามวิธีการที่ ก.ค

๓. รางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ที่ ก.ค.ศ. ให้การรับรอง สำหรับสำนักงาน กศน. มีจำนวน ๒๑ รางวัล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) - (๕)

๔. ผลงานดีเด่นที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป สำหรับสำนักงาน กศน. มีจำนวน ๒๘ รายการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๖) หรือเป็นผลงานดีเด่นที่ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่าเป็นผลงานที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔

๕. ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปและผลงานดีเด่นที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป จะต้องเป็นผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๖. ให้สำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔

๖.๒ จัดเรียงลำดับรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามคุณภาพของผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม

๖.๓ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งข้อมูลเบื้องต้นและผลงานดีเด่นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยให้ปิดประกาศ ณ สำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และประกาศทางเว็บไซต์ของ สำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกสังกัดอยู่ภายในวันเดียวกัน

๖.๔ เปิดโอกาสให้มีการคัดค้านคุณสมบัติและหรือผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร เป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางเว็บไซต์ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดภายใน ๑๕ วัน

๖.๕ จัดส่งข้อมูล ตามข้อ (๑)-(๓) ไปยังสำนักงาน กศน. ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ (หนังสือนำเสนอให้ระบุ “เรียนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ”) ดังนี้

(๑) รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ที่ดำเนินการ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ เรียบร้อยแล้ว

(๒) แบบเสนอรายชื่อ และแบบที่ ๑-๓ ตามเอกสารแนบท้าย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๐๒๕๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖

(๓) แบบรายงานด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูลดังกล่าว และคำสั่งตั้งคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ บุญเรือง)  
เลขาธิการ กศน.

กลุ่มการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๖

โทรสาร. ๐ ๒๖๒๘ ๗๗๙๘

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ 0293



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

11 เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิการบดี ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔  
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔  
(๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔  
(๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ เรธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบเสนอรายชื่อฯ จำนวน ๔ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และได้รับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการขอรับการประเมิน ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) - (๔) นั้น

ก.ค.ศ. ได้มีมติให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังนั้น เพื่อรักษาสิทธิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ จึงเห็นสมควรให้ส่วนราชการต้นสังกัดและหน่วยงานการศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินให้นำรางวัลที่ ก.ค.ศ. ให้การรับรองเป็นรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) - (๔) มาใช้ประกอบการพิจารณา

๐

กลุ่มงานเจ้าหน้าที่	
เลขที่	32 38
วันที่	18 เม.ย. 2556
<input type="checkbox"/> ผบ.	<input type="checkbox"/> กท.
<input type="checkbox"/> อ.ส.	<input type="checkbox"/> กพ.
<input checked="" type="checkbox"/> กอ.	<input type="checkbox"/> กต.
<input type="checkbox"/> กน.	<input type="checkbox"/>

/ ๒. ข้าราชการครู...

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงกำหนดแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ๒ รางวัลสำหรับ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และ ๓ รางวัลสำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ หรือผลงานดีเด่นที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับรางวัล สูงสุดระดับชาติขึ้นไป ๒ เรื่องสำหรับ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และ ๓ เรื่องสำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยผู้ขอรับการประเมินจะต้องมีผลงานดีเด่นตรงกับวิชา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอ ซึ่งจัดทำขึ้นเอง ร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ รางวัล หรือ ๑ เรื่องสำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และจำนวน ๒ รางวัล หรือ ๒ เรื่อง สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

สำหรับผลงานดีเด่นที่จัดทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนการดำเนินการว่าแต่ละคนจัดทำ ผลงานดังกล่าวคิดเป็นร้อยละเท่าใด โดยให้ผู้ร่วมจัดทำทุกคนลงนามรับรอง ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองการจัดทำ ผลงานดีเด่นของผู้ขอรับการประเมินทุกรางวัลหรือทุกเรื่อง

ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปและผลงานดีเด่นที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับ รางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป จะต้องเป็นผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๒ ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเอกสารสรุปผลงานดีเด่น จำนวน ๑ เล่ม ไม่เกิน ๕๐ หน้า และภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยให้จัดทำในเล่มเดียวกัน กรณีผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป และผลงานดีเด่นที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปเกินระยะเวลาที่กำหนด ให้ผู้ขอรับการประเมิน ชี้แจงว่าหลังจากดำเนินการแล้วได้ปรับปรุงหรือพัฒนาต่อในเรื่องดังกล่าวอย่างไร

๒.๓ ให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง โดยจะต้องเป็น เรื่องที่พัฒนาต่อมาจากผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ที่เสนอขอในครั้งนี้ และต้องตรงกับวิชา/ สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ตามที่เสนอขอ ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว เมื่อเห็นชอบแล้วให้ผู้ขอรับการประเมิน ดำเนินการได้

๒.๔ ให้ผู้ขอรับการประเมินยื่นคำขอ พร้อมแบบรายงาน และข้อเสนอในการพัฒนางาน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๕ การคัดเลือกผู้ขอรับการประเมิน

(๑) สังกัดส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สถาบันการพลศึกษา และสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน เมื่อคณะกรรมการ กลั่นกรองพิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินแล้วให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง พิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับ การประเมินก่อนเสนอบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองในระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินแล้วให้เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับการประเมินและเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับการประเมินก่อนเสนอบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ ก.ค.ศ.พิจารณาต่อไป

๒.๖ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามแบบที่กำหนด โดยให้บันทึกข้อมูลดังกล่าว ลงในแผ่นซีดีรอมให้สำนักงาน ก.ค.ศ. จำนวน ๑ ชุด

๓. ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ครั้งเดียวพร้อมกัน พร้อมเอกสารหลักฐาน ถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

X อนึ่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง และส่วนราชการต้นสังกัดนั้น ถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นเท่านั้น ซึ่ง ก.ค.ศ. จะพิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อที่ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอ เพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๒  
วศกค ๗๖๖๗๗

(นางรัชณา ศรีเหรียญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕

สำนักงาน ก.ค.ศ.	
รับที่	๗๒๗๕
วันที่	.....
<input type="checkbox"/> ก.ค.	.....
<input type="checkbox"/> ก.ค.	.....
<input type="checkbox"/> ก.ค.	.....
<input type="checkbox"/> ก.ค.	.....
<input checked="" type="checkbox"/> ก.ค.	.....
<input type="checkbox"/> ก.ค.	.....
<input type="checkbox"/> .....	.....
ลงชื่อ	๒



แบบ ๑

แบบเสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเพิ่มหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว ๕/๒๕๕๔ ข้อ ๑.๔.๑ (กรณีผู้มีผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป)

ขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ.....สาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอ.....

สังกัด.....

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	หน่วยงานการศึกษา/ สังกัด	ชื่อรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปที่ได้รับ (๔)	ชื่อผลงานดีเด่นฯ ที่ได้รับรางวัล	สัดส่วน ในการจัดทำ ผลงานดีเด่นฯ (๒)	การพัฒนา (จำนวน ๑ เรื่อง)
(๑)	(๒)	(๓)		(๕)	(๖)	(๗)
๑.			๑. ให้ระบุชื่อรางวัล/หน่วยงาน/ปี	๑. ให้ระบุชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล	ระบุเป็นร้อยละ	ระบุชื่องานที่พัฒนา
			๒.	๒.		ต่อยอดจากผลงานดีเด่นฯ
			๓.	๓.		

หมายเหตุ

ข้อ (๔) รางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอ

โดยให้ระบุชื่อรางวัลที่ได้รับ ชื่อหน่วยงานที่ให้รางวัล และปี พ.ศ. ที่ได้รับรางวัล

ข้อ (๕) ให้ระบุชื่อผลงานดีเด่นที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป

ข้อ (๖) ให้จัดทำรายละเอียดการมีส่วนร่วมจัดทำผลงานดีเด่น ตามแบบ ๓

ข้อ (๗) การพัฒนา จำนวน ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่จะพัฒนาต่อยอดจากผลงานที่เสนอขอเรื่องใดเรื่องหนึ่ง

และตรงกับสาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นจริง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบ ๒

แบบเสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อใหม่หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ๖ ๕/๒๕๕๔ ข้อ ๑.๔.๒ (กรณีผู้มีผลงานที่ส่วนราชการต้นสังกัดเห็นว่ามีความเหมาะสมเทียบเคียงกับรางวัลครูระดับชาติขึ้นไป) ขอมิหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ.....สาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอ.....

สังกัด.....

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	หน่วยงานการศึกษา/ สังกัด	ชื่อรางวัลที่ได้รับ (ถ้ามี)	ชื่อผลงานดีเด่นฯ ที่มีคุณภาพเทียบเคียงฯ	สัดส่วน ในการจัดทำ ผลงานดีเด่นฯ	การพัฒนางาน (จำนวน ๑ เรื่อง)
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
๑.			๑. ให้ระบุชื่อรางวัล/หน่วยงาน/ปี	๑. ระบุชื่อผลงานที่เสนอขอเทียบเคียงฯ	ระบุเป็นร้อยละ	ระบุชื่องานที่พัฒนา ต่อยอดจากผลงานดีเด่นฯ
			๒.	๒.		
			๓.	๓.		

หมายเหตุ

ช่อง (๔) เป็นกรณีที่ผลงานที่เสนอขอเป็นผลงานเทียบเคียงฯ และได้รับรางวัลจากส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน ให้ระบุชื่อรางวัล ซึ่งไม่ใช่รางวัลที่ ก.ค.ศ.ให้การรับรอง ให้ระบุชื่อผลงาน ชื่อหน่วยงานที่ให้รางวัล และปี พ.ศ. ที่ได้รับรางวัล

ช่อง (๕) ให้ระบุชื่อผลงานที่เสนอเพื่อขอเทียบเคียงฯ ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอ โดยให้อธิบายว่าผลงานแต่ละเรื่องนั้นเป็นผลงานที่มีองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้ ประกอบด้วย

๑) ส่งผลการพัฒนาคุณภาพฯ ๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๓) เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ชุมชน สังคม วงวิชาการ และวงวิชาชีพ และ ๔) เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นสามารถนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ได้ อย่างไรก็ตาม (ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบ ไม่เกิน ๑ หน้า)

ช่อง (๖) ให้จัดทำรายละเอียดการมีส่วนร่วมจัดทำผลงานดีเด่น ตามแบบ ๓

ช่อง (๗) การพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานที่จะพัฒนาต่อยอดจากผลงานที่เสนอขอเรื่องใดเรื่องหนึ่งและตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน (.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นจริง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบ ๓

รายละเอียดการมีส่วนร่วมจัดทำผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

ที่	ชื่อผลงานดีเด่นฯ (๒)	รายชื่อคณะผู้จัดทำ (๓)	รายละเอียดการร่วมจัดทำผลงานดีเด่นฯ		ลายมือชื่อ ผู้ร่วมจัดทำ (๖)	หมายเหตุ (๗)
			ลักษณะการมีส่วนร่วมจัดทำ (๔)	คิดเป็นร้อยละ (๕)		
(๑)						

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นจริง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน.....เดือน.....พ.ศ. ....

หมายเหตุ

ช่อง (๔) ลักษณะการมีส่วนร่วมจัดทำผลงานดีเด่น โดยในแต่ละคนระบุเนื้อหาที่ทำให้ชัดเจน.....

ช่อง (๕) ให้นำว่าแต่ละคนร่วมจัดทำผลงานดีเด่นเรื่องนั้น คิดเป็นร้อยละเท่าใด โดยผลงาน ๑ เรื่องคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิการบดี ผู้อำนวยการ

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒  
(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๗๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓  
(๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๗๒๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผ่นซีดีรอม จำนวน ๑ แผ่น มีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
- (๒) แบบคำขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ทุกตำแหน่ง)
- (๓) แบบรายงานด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๔) แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓)
- (๕) แบบข้อเสนอในการพัฒนางาน (ด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๓)
- (๖) แบบคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป นั้น

ก.ค.ศ. ได้มีนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ให้ได้รับการพิจารณาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ อีกทางหนึ่ง จึงมีมติดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/สำหรับ...

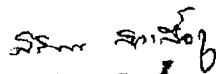
สำหรับการขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญให้นำภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่ ก.ค.ศ. เห็นชอบ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) และ (๓) แล้วแต่กรณี มาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ด้วย

๒. ให้นำหน่วยงานการศึกษาและส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเคร่งครัด

๓. ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ โดยเรียงลำดับตามคุณภาพของผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม และให้เสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวได้เพียง ๑ ครั้ง ในคราวเดียวกัน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นางสิริพร กิจเกื้อกุล)  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๑๗, ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๐-๑,

๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๑, ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕, ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

## หลักเกณฑ์และวิธีการ

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์  
เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

### หลักเกณฑ์

๑. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า  
อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการต้นสังกัดยื่นคำขอ

๑.๒ มีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความ  
เห็นชอบของ ก.ค.ศ.

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการเรียนการสอน และการพัฒนาผู้เรียน  
ย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการต้นสังกัดยื่นคำขอ

๑.๔ มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ โดยต้องเป็นผลงานตามข้อใด  
ข้อหนึ่ง ดังนี้

๑.๔.๑ ผลงานดีเด่นที่ครูได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ รางวัล ภายใน  
ระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการต้นสังกัดยื่นคำขอ และมีผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนที่สอดคล้องกับ  
ผลงานดีเด่นที่ได้รับ

กรณีผลงานดีเด่นที่ครูได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป เกินระยะเวลา ๓ ปี  
ต้องมีการพัฒนาผลงานและใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง และมีผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนที่สอดคล้องกับ  
ผลงานดีเด่นที่ได้รับด้วย

๑.๔.๒ ผลงานดีเด่นที่ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่าเป็นผลงานที่มีคุณภาพ  
เทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติขึ้นไป และมีผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนที่สอดคล้องกับผลงาน  
ดีเด่นนั้น

ทั้งนี้ ผลงานดีเด่นตามข้อ ๑.๔ ต้องสอดคล้องกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอด้วย

๒. ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พิจารณาจาก

๑) การมีวินัย

๒) การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓) การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

๔) ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

๕) ความรับผิดชอบในวิชาชีพ



๕. การพิจารณาอนุมัติผลการประเมินเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ ก.ค.ศ. เป็นผู้อนุมัติ มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอและเอกสารหลักฐานครบถ้วนจากส่วนราชการต้นสังกัด

๖. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จะต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. เมื่อ ก.ค.ศ. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๘. ในระหว่างการดำเนินการประเมิน หากผู้รับการประเมินรายใดเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ยุติการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๙. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สถานศึกษาซึ่งเป็นที่ตั้งของอาชีวศึกษาจังหวัด สถานศึกษาสังกัดสถาบันการพลศึกษา และสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานวิทยาลัยชุมชน

๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาชีวศึกษาจังหวัด รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

๑๑. ส่วนราชการต้นสังกัด ให้หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑๒. ผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ หมายถึง ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งแสดงถึงความเป็นผู้มีความสามารถพิเศษ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และผลงานมีคุณภาพตามมาตรฐานวิทยฐานะ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นสามารถนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ได้เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ชุมชน สังคม และวงวิชาชีพ และต้องเป็นผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป หรือเป็นผลงานที่ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่ามีความเทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติขึ้นไป และผลงานดีเด่นนั้นต้องส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนจนเป็นที่ประจักษ์

๑๓. รางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ต้องเป็นรางวัลที่ ก.ค.ศ. ให้การรับรอง โดยมีองค์ประกอบครบ ๔ ข้อ ดังนี้

๑๓.๑ ส่วนราชการระดับกรมขึ้นไปเป็นผู้ให้รางวัลหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้รางวัลหรือมีส่วนร่วมในการประเมิน หรือเป็นรางวัลที่หน่วยงานอื่นที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศเป็นผู้ให้รางวัล

๑๓.๒ ส่วนราชการ/หน่วยงานที่ให้รางวัลดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๑๓.๓ มีหลักเกณฑ์การให้รางวัล กระบวนการประเมิน วิธีการและตัวชี้วัดที่ชัดเจน

๑๓.๔ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนจนเป็นที่ประจักษ์

๑๔. ผลงานดีเด่นที่ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่าเป็นผลงานที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลระดับชาติขึ้นไป มีองค์ประกอบดังนี้

๑๔.๑ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนจนเป็นที่ประจักษ์

๑๔.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๑๔.๓ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ชุมชน สังคม วงวิชาการและวงวิชาชีพ

๑๔.๔ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นสามารถนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ได้

๑๕. ข้อตกลงในการพัฒนางาน หมายถึง ข้อเสนอในการพัฒนางานที่ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำไว้ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้รับความเห็นชอบจาก ก.ค.ศ.ให้เป็นข้อตกลง เพื่อแสดงว่าภายในระยะเวลาที่กำหนด ในข้อตกลง จะพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้ปรากฏผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ โดยข้อตกลงในการพัฒนางาน ประกอบด้วย ประเด็นในการพัฒนา เป้าหมายในการพัฒนา วิธีการพัฒนา และแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนา

๑๖. ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง หมายถึง ผลการพัฒนางานที่ผู้รับการประเมินได้ดำเนินการตามข้อตกลงที่ทำไว้กับ ก.ค.ศ. ในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้ดีขึ้นจนบังเกิดผลเป็นที่ประจักษ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อตกลง

#### วิธีการ

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ยื่นคำขอพร้อมทั้งรายงานด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการดังนี้

๒.๑ ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ - ๗ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ตามคุณสมบัติที่กำหนดในหลักเกณฑ์ แล้วเรียงลำดับรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามคุณภาพของผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม

๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งข้อมูลเบื้องต้นและผลงานดีเด่นของผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้ปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้ได้รับการคัดเลือกสังกัดอยู่ภายในวันเดียวกัน

๒.๓ เปิดโอกาสให้มีการคัดค้านคุณสมบัติและหรือผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางเว็บไซต์ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในเวลา ๑๕ วัน โดยนับต่อเนืองตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๔ กรณีมีการคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยข้อคัดค้านให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒.๕ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมทั้งรายงานด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน ถึงส่วนราชการต้นสังกัด โดยเรียงลำดับรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามคุณภาพของผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม

\* ๓. ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการดังนี้

๓.๑ ตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ - ๗ คน ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการนั้น เป็นประธาน ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ขอรับการประเมิน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ตามคุณสมบัติที่กำหนดในหลักเกณฑ์ แล้วเรียงลำดับรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามคุณภาพของผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม

๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งข้อมูลเบื้องต้นและผลงานดีเด่นของผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้ปิดประกาศ ณ ส่วนราชการต้นสังกัดนั้น และประกาศทางเว็บไซต์ของส่วนราชการภายในวันเดียวกัน

๓.๓ เปิดโอกาสให้มีการคัดค้านคุณสมบัติและหรือผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อส่วนราชการต้นสังกัด เป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางเว็บไซต์ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในเวลา ๑๕ วัน โดยนับต่อเนืองตั้งแต่วันที่ส่วนราชการต้นสังกัดประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๔ กรณีมีการคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยข้อคัดค้านให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๓.๕ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามคุณภาพของผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม พร้อมทั้งรายงานด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงาน รวม ๔ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูลดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ดำเนินการต่อไป

๔. ก.ค.ศ. ตั้ง อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบและวินิจฉัยคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และพิจารณาคำร้องคัดค้าน รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

๕. สำนักงาน ก.ค.ศ. ประกาศรายชื่อ พร้อมทั้งข้อมูลเบื้องต้นและผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดเสนอ ให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือกต่อสำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางเว็บไซต์ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในเวลา ๑๕ วัน โดยนับต่อเนืองตั้งแต่วันที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ กรณีที่มีคำร้องคัดค้านและคำร้องคัดค้านฟังขึ้น ให้เสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณายุติการประเมิน

๖. การตั้งคณะกรรมการประเมิน

ให้ ก.ค.ศ. ตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสม และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า เป็นคณะกรรมการประเมิน โดยผู้รับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจและประเมินไม่น้อยกว่า ๒ คน



๗. การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

๗.๑ ให้คณะกรรมการประเมิน ดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เฉพาะส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ พร้อมกัน และให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ในเรื่องที่ประเมินไว้ในแบบประเมินด้วย

๗.๑.๑ กรณีผลการประเมินตามข้อ ๗.๑ ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้คณะกรรมการประเมินพิจารณาให้ความเห็นขอข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจัดทำเป็นข้อตกลง

๗.๑.๒ กรณีผลการประเมินตามข้อ ๗.๑ ด้านใดด้านหนึ่งไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาไม่อนุมัติ และแจ้งส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อแจ้งผู้รับการประเมินทราบ

๗.๒ เมื่อผู้รับการประเมินพัฒนางานครบระยะเวลาตามที่ระบุในข้อตกลงแล้ว ให้คณะกรรมการประเมินชุดเดิมดำเนินการประเมินด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๓ คือ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง และให้คณะกรรมการบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา ในเรื่องที่ประเมินไว้ในแบบประเมินด้วย

๘. เมื่อดำเนินการประเมินตามข้อ ๗.๒ แล้วให้นำผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน เสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณา และแจ้งมติ ก.ค.ศ.ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อแจ้งผู้รับการประเมินทราบ

๘. การแต่งตั้งเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

กรณี ก.ค.ศ.มีมติอนุมัติ และผู้ผ่านการประเมินได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ สำหรับผู้ที่รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๓ จะแต่งตั้งได้เมื่อได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๓ ไม่เกิน ๑ ขั้น และส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเวลา ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง